ОБЩИНА ПОРДИМ , ОБЛАСТ ПЛЕВЕН
5898 гр.Пордим , ул."Иван Божинов"№1 , тел.:06513 / 22 17 , , e-mail: obshtina_pordim@abv.bg

СИСЕТМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСЗА ДЛЪЖНОСТТА ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ «ФИНАНСОВО - СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ И АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ» В ОБЩИНА ПОРДИМ

Конкурсната комисия в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, прие следната система за определяне на резултатите при провеждане на конкурса:

I. РЕШАВАНЕ НА ТЕСТ

1. Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията , функциониране на администрацията и с професионалната област на длъжността.

2. Времето за решаване на теста е 45 минути.

3. Отговорът, който се счита за верен се загражда с кръгче, като се допуска до 3 грешки на тест. Корекцията следва да бъде отбелязана, като се зачертае плътно буквата преди отговора, който се счита за грешен и съответно се огради верния отговор.

4. Максималният резултат, който кандидата може да получи от теста е оценка 25 точки.

5. Резултата от теста се формира по следния начин:
   Всеки въпрос се оценява с 1 точка

6. За издържал теста се приема участник, който е събрал над 20 точки, при следния критерий:

- От 0 до 10 точки – оценка **3**
- От 11 до 15 точки – оценка **4**
- От 12 до 19 точки – оценка **5**
- От 20 до 25 точки - оценка **6**

Комисията приема коефициент **на теста 5**

7. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е **най-малко 5**

II. ПРОВЕЖДАНЕ НА ИНТЕРВЮ

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за

преценка в каква степен кандидата притежава професионални и делови качества, необходими за заемане на длъжността , в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл.42, ал.4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5 – степенната скала/ 5 е най- високата оценка, а 1 е най- ниската/.

3. Резултатът от интервюто се формира по следния начин:

Минимален резултат от успешно издържал интервюто – 30 точки

Максимален брой – 40 точки

Коефициент на интервюто – 4

Председател на конкурсната комисия: